****

**Российская Федерация**

**Республика Карелия**

**С О В Е Т**

 **БЕЛОМОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

# Р Е Ш Е Н И Е

**XXI сессии Iсозыва**

**от 30 сентября 2024 года № 164**

**г. Беломорск**

**Об утверждении Положения о материальном стимулировании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Беломорского муниципального округа Республики Карелия**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Карелия от 12 ноября 2007 года № 1128-ЗРК «О некоторых вопросах правового положения лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления в Республике Карелия», Уставом Беломорского муниципального округа Республики Карелия, Положением о денежном содержании и материальном стимулировании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Беломорского муниципального округа Республики Карелия, утвержденным решением XXI сессии I созыва Совета от 30 сентября 2024 года № 163,

**СОВЕТ РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о материальном стимулировании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Беломорского муниципального округа Республики Карелия.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Беломорская трибуна» и разместить на официальном сайте Беломорского муниципального округа Республики Карелия в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Председатель Совета

Беломорского муниципального округа А. А. Попов

Глава Беломорского муниципального округа И. В. Филиппова

УТВЕРЖДЕНО

 решением XXI сессии I созыва
Совета Беломорского муниципального округа
от 30.09.2024г. № 164

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о материальном стимулировании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Беломорского муниципального округа Республики Карелия**

1. Настоящее Положение о материальном стимулировании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Беломорского муниципального округа Республики Карелия (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Карелия от 12 ноября 2007 года № 1128-ЗРК «О некоторых вопросах правового положения лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления в Республике Карелия»,Уставом Беломорского муниципального округа Республики Карелия и определяет размеры и условия выплаты премий и иных поощрений лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Беломорского муниципального округа Республики Карелия (далее – лица, замещающие муниципальные должности).

2. Решение о выплате и размерах премий и иных поощрений, предусмотренных настоящим Положением, главе Беломорского муниципального округа и председателю Контрольно-счетного комитета Беломорского муниципального округа принимается Советом Беломорского муниципального округа (далее – Совет) и оформляется решением Совета.

3. Предусмотренные настоящим Положением выплаты производятся в рамках утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда.

В случае экономии допускается перераспределение средств фонда оплаты труда между выплатами, установленными настоящим Положением.

Фонд оплаты труда увеличивается сверх объема, определяемого согласно пункту 13.1 Положения о денежном содержании и материальном стимулировании лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Беломорского муниципального округа Республики Карелия, утвержденного решением XXI сессии I созыва Совета от 30 сентября 2024 года № 163, в случае предоставления межбюджетных трансфертов бюджету Беломорского муниципального округа в целях поощрения лиц, замещающих муниципальные должности и муниципальных служащих в органах местного самоуправления Беломорского муниципального округа Республики Карелия.

4.На выплаты, установленные настоящим Положением, начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные законодательством Российской Федерации.

5. Предусмотренные настоящим Положением премии и иные поощрения выплачиваются за счет средств бюджета Беломорского муниципального округа Республики Карелия, в денежной форме, в валюте Российской Федерации.

6. Премии начисляются за фактически отработанное время, в том числе за период нахождения в служебной командировке. Лицам, избранным (назначенным) на муниципальные должности в течение учетного периода, премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

7.Лицам, замещающим муниципальные должности, могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц и год, за выполнение особо важных и сложных заданий, а также могут применяться иные виды поощрений.

8. Премия по итогам работы за месяц входит в состав денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности и подлежит выплате в целях повышения их заинтересованности в результате своей деятельности и качестве выполнения основных обязанностей.

9. Премии по итогам работы за месяц, выплачиваемые на основании данного Положения, включаются в средний заработок при исчислении его во всех случаях, согласно действующему законодательству.

10.Размер премии по итогам работы за месяц не может быть менее 25 процентов установленного должностного оклада.

11.Конкретный размер премии по итогам работы за месяц или год, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, иных поощрений определяется Советом на основании ходатайства лица, замещающего муниципальную должность, подлежащего направлению в Совет не позднее 3 (Трех) календарных дней до даты заседания (сессии) Совета, на котором должен быть рассмотрен вопрос о выплате премии лицу, замещающему муниципальную должность.

12. Конкретный размер премии по итогам работы за месяц или год определяется Советом, в зависимости от:

- личного вклада в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на орган местного самоуправления Беломорского муниципального округа Республики Карелия;

- степени сложности заданий, достигнутых результатов за расчетный период работы.

13. Лицам, замещающим муниципальные должности, в случае ненадлежащего исполнения своих полномочий либо имеющим дисциплинарные взыскания, размер премии по итогам работы за месяц, в котором было выявлено ненадлежащее исполнение своих полномочий либо наложено дисциплинарное взыскание может быть снижен и установлен менее 25 процентов, либо может быть принято решение о лишении премии за месяц.

При принятии Советом решения о снижении размера премии, либо о ее лишении, к такому решению прилагается письменное обоснование с указанием причин, способствовавших принятию такого решения.

Произвольное принятие решения о снижении размера премии, либо о ее лишении, не допускается.

14. Премия по итогам работы за год может быть начислена при завершении финансового года в декабре текущего года при наличии экономии средств фонда оплаты труда за текущий год.

15. Премирование лиц, замещающих муниципальные должности может производиться за выполнение особо важных и сложных заданий по обеспечению выполнения задач и функций, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления Беломорского муниципального округа Республики Карелия, своевременное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей, качество выполняемой работы и в зависимости от уровня ответственности за порученный участок деятельности.

16. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается лицам, замещающим муниципальную должность, персонально исходя из результатов его деятельности в зависимости:

- личного вклада в обеспечение выполнения задач и реализации полномочий, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления;

- степени сложности заданий, достигнутых результатов за расчетный период работы;

- оперативности и профессионализма в решении вопросов, входящих в компетенцию лица, замещающего муниципальную должность;

- выполнения на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий, реализация которых имеет важное значение;

- проявление инициативы при выполнении комплекса мероприятий в рамках особо важного и сложного задания;

- своевременного и добросовестного исполнения своих должностных обязанностей, качества выполняемой работы и в зависимости от уровня ответственности за порученный участок деятельности.

17. При принятии Советом решения о премировании лиц, замещающих муниципальные должности, в его обоснование не могут приниматься факты ненадлежащего исполнения либо не исполнения полномочий, причинно-следственной связью которых является отсутствие в бюджете Беломорского муниципального округа денежных средств

18. Решение о выплате премии принимается Советом не позднее 5 (Пятого) числа месяца, следующего за отчетным периодом и направляется в адрес лица, замещающего муниципальную должность не позднее рабочего дня, следующего за днем его принятия.

19. Решение Совета может быть оспорено лицом, замещающим муниципальную должность в судебном порядке.